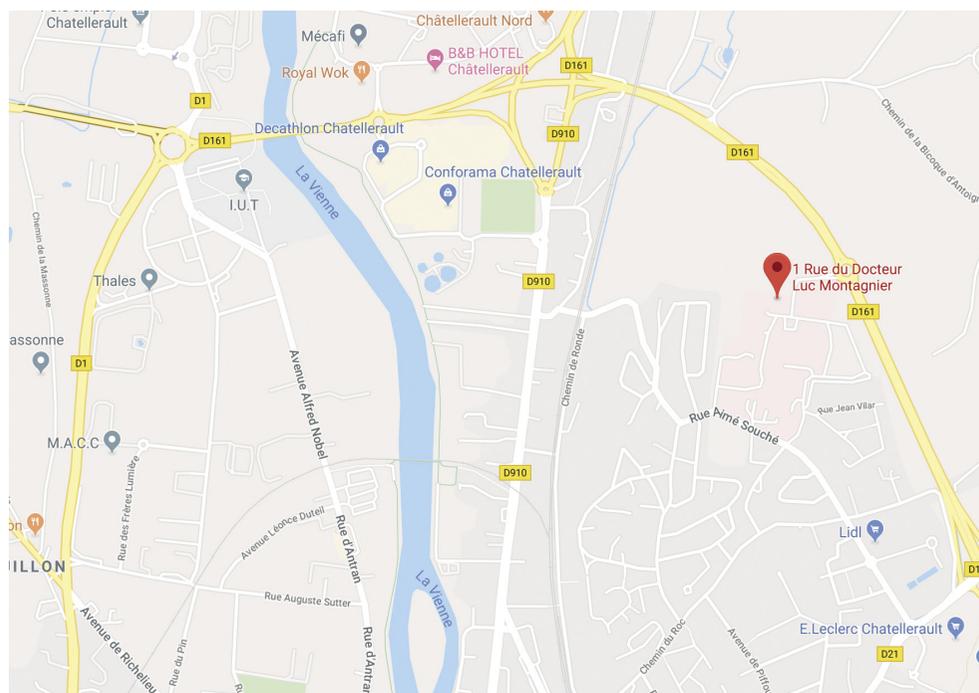


Pour la région Nouvelle Aquitaine, c'est l'union des trois CHU, des trois fédérations de l'hospitalisation et des six universités qui a permis la création de l'Espace de Réflexion Ethique de Nouvelle Aquitaine (ERENA).

L'ERENA a vocation à susciter et à coordonner les initiatives en matière d'éthique. Il constitue un lieu de formation, de documentation, de rencontre et d'échanges interdisciplinaires sur les questions d'éthique dans le domaine de la vie et de la santé. Il a également vocation à organiser des débats publics au niveau régional afin de promouvoir l'information et la consultation des citoyens.



Contact : [www.espace-ethique-poitoucharentes.org](http://www.espace-ethique-poitoucharentes.org)

Mail : [erena.poitiers@chu-poitiers.fr](mailto:erena.poitiers@chu-poitiers.fr)

Tél. : 05-49-44-40-18

La participation est gratuite et ouverte à tous sur inscription en adressant un mail jusqu'au 26 mars 2019 : [erena.poitiers@chu-poitiers.fr](mailto:erena.poitiers@chu-poitiers.fr)

## Travail à l'hôpital: *à la recherche du sens perdu?*



Programme  
Mardi 2 avril 2019



GRUPE HOSPITALIER NORD VIENNE



# Travail à l'hôpital: *à la recherche du sens perdu?*



« En nous situant au croisement de questions : celle de « la perte de sens » et celle du management et de l'éthique, l'idée est de tenter de penser les évolutions d'un système hospitalier dont les valeurs semblent bouger.

Un point de départ pour questionner la perte de sens :

La prédominance contemporaine d'une éthique « pragmatique » (qui se fait support de l'économique) entre-t-elle en conflit avec l'éthique qui fonde les pratiques soignantes (peut être sur des valeurs plus idéologiques)?

Y-a-t-il un irréconciliable entre un Hôpital « moderne » et des valeurs « anciennes » comme le problème est parfois posé (entre l'économie et l'hospitalité)?

N'y-a-t-il que clivage et nécessaire adaptation au changement ?  
L'éprouvé de manque de sens est-il une « résistance au changement » ?

L'éthique consisterait dans le soutien d'un discours à partir de paradoxes (la posture éthique étant la réussite à faire coexister des valeurs différentes), le pari étant qu'on y trouve un sens... »

Cet événement est organisé par l'Espace de Réflexion Ethique du Groupe Hospitalier Nord Vienne avec le soutien de l'Espace de Réflexion Ethique Nouvelle Aquitaine

## *Ouverture*

**M. Stéphane PÉAN - Directeur du site de Châtelleraut**

## *Intervenants de la table ronde*

**M. Xavier MORILLE - Psychologue - Membre de l'Espace Ethique GHNV  
Modérateur**

**Mme Marièle COINDREAU - Médecin de santé au travail  
GHNV Châtelleraut**

**M. Denis Marcel VENAULT - Médecin CH Confolens Ruffec**

**Mme Inès GRAVEY - Directrice des Ressources Humaines AP HP**

## *Echanges avec la salle*

## *Synthèse*

**Pr Roger GIL - Directeur de l'Espace de Réflexion Ethique Nouvelle Aquitaine**